Приложение 2 к приказу № 169 от 30.08.2024 г. ГБДОУ ЦРР детского сада № 23 Красносельского района Санкт-Петербурга

## ДОРОЖНАЯ КАРТА (ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ) ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ НАСТАВНИЧЕСТВАПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ГБДОУЦРР ДЕТСКОГО САДА № 23 КРАСНОСЕЛЬСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и план мероприятий	Сроки	Ответственный
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации:  ✓ приказ о закреплении наставнических пар с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью.  подготовка персонализированных программ наставничества —при наличии в организации наставляемых.	Сентябрь 2024	Заведующий Мамкович Н.И.  Старший воспитатель Веселова Е.В.
2	Формирование банка наставляемых	Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.  Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Сентябрь 2024  В течение 2024- 2025 учебного года	Старший воспитатель Веселова Е.В.
3	Формирование банка наставников	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества.  Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Сентябрь 2024	Старший воспитатель Веселова Е.В.

4	Отбор и обучение	Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной	Сентябрь 2024	Старший
		персонализированной программы наставничества педагога.	commeps 202.	воспитатель
				Веселова Е.В.
		Обучение наставников для работы с наставляемыми:	Осень 2024	ИМЦ
		<ul> <li>✓ подготовка методических материалов для сопровождения</li> </ul>		Красносельского
		наставнической деятельности;		района
		<ul> <li>✓ проведение консультаций, организация обмена опытом среди</li> </ul>		I
		наставников.		
5	Организация и	1. Формирование наставнических пар.	Сентябрь 2024 и	Старший
	осуществление работы	2. Разработка персонализированных программ наставничества для	далее по мере	воспитатель
	наставнических пар	каждой пары.	необходимости	Веселова Е.В.
		3. Организация педагогической поддержки сопровождения	В течение	Назначенные
		наставляемых, не сформировавших пару, продолжение поиска	2024- 2025	наставники и
		наставника.	уч. года	наставляемые.
6	Завершение	1. Проведение мониторинга качества реализации	В течение	Старший
	персонализированных	персонализированных программ наставничества.	2024-2025 уч. года	воспитатель
	программ наставничества	2. Проведение педагогического мероприятия или участие в	·	Веселова Е.В.
		районном мероприятии по вопросам наставничества.	Осень-зима	
		3. Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по	2024-2025	
		выявлению лучших практик наставничества или участие в	уч. года	
		районном мероприятии; пополнение методической копилки	-	
		педагогических практик наставничества.	Весна 2025 года	