



## ПОЛОЖЕНИЕ

### **о Рабочей группе по внедрению профессиональных стандартов Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребёнка – детского сада № 23 Красносельского района Санкт-Петербурга (ГБДОУ ЦРР детский сад № 23 Красносельского района Санкт-Петербурга)**

#### ***1. Общие положения***

1.1. Рабочая группа по внедрению профессиональных стандартов является консультативно-совещательным органом, созданным с целью оказания содействия поэтапного внедрения профессиональных стандартов в государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении центре развития ребёнка – детском саду № 23 Красносельского района Санкт-Петербурга (далее – Образовательное учреждение).

1.2. Рабочая группа создается в Образовательном учреждении на период внедрения профессиональных стандартов.

1.3. В своей деятельности Рабочая группа руководствуется Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, подзаконными актами в части утверждения и внедрения профессиональных стандартов, а также настоящим Положением.

#### ***2. Основные задачи деятельности Рабочей группы***

2.1. Основными задачами Рабочей группы являются:

- разработка предложений и рекомендаций по вопросам организации внедрения профессиональных стандартов в Образовательном учреждении;
- выявление профессий и должностей, по которым применение профессиональных стандартов является обязательным, составление обобщенной информации по данному вопросу;
- подготовка предложений о внесении изменений и дополнений в локальные нормативные правовые акты организации по вопросам, касающимся обеспечения введения и реализации требований профессиональных стандартов;
- рассмотрение в предварительном порядке проектов локальных актов по внедрению профессиональных стандартов;
- предварительная оценка соответствия уровня образования работников требованиям профессиональных стандартов на основе анализа документов об образовании, в том числе при повышении квалификации и (или) переподготовке, предоставленных работником, как при приеме на работу, так и в период трудовых отношений;
- участие в подготовке рекомендаций, по формированию плана повышения квалификации работников в целях приведения уровня образования работников в соответствие с требованиями профессиональных стандартов;
- подготовка рекомендаций по приведению наименования должностей и профессий работников в соответствие с профессиональными стандартами, а также по внесению изменений в штатное расписание;

- подготовка рекомендаций по изменению системы оплаты труда в целях ее совершенствования и установлений заработной платы в зависимости, не только от квалификационного уровня работника, но и от фактических результатов его профессиональной деятельности (критериев эффективности).

2.2. Рабочая группа для выполнения возложенных на нее задач:

- анализирует работу по решению вопросов организации внедрения профессиональных стандартов;
- регулярно заслушивает информацию о ходе внедрения профессиональных стандартов;
- информирует работников о подготовке к внедрению и порядке перехода на профессиональные стандарты через наглядную информацию, официальный сайт организации, проведение собраний, индивидуальных консультаций, письменных ответов на запросы отдельных работников;
- готовит справочные материалы по вопросам введения и реализации профессиональных стандартов.

### ***3. Состав Рабочей группы***

3.1. Рабочая группа создается из числа компетентных и квалифицированных работников организации. В состав Рабочей группы обязательно входят заведующий Образовательным учреждением и заместитель заведующего по воспитательно-образовательной работе.

3.2. Количественный и списочный состав Рабочей группы определяется приказом заведующего Образовательным учреждением.

### ***4. Порядок работы Рабочей группы***

4.1. Заседание Рабочей группы проводится по мере необходимости.

4.2. Заседание Рабочей группы являются открытыми

4.3. Заседание Рабочей группы является правомочным, если на нем присутствовало не менее 2/3 числа списочного состава рабочей группы.

4.4. Повестка заседания формируется руководителем Рабочей группы на основании предложений членов Рабочей группы.

4.5. Решения Рабочей группы принимаются простым большинством голосов и оформляется протоколом.

4.6. Решения Рабочей группы имеют рекомендательный характер.

4.7. Деятельность Рабочей группы прекращается (приостанавливается) и возобновляется приказом руководителя.

### ***5. Заключительные положения***

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до его отмены, изменения или замены.